



PRZESZŁOŚĆ -PRZYSZŁOŚCI

INFORMATOR
NSZZ

Solidarność

W INSTYTUCIE UPRAWY NAWOŻENIA I GLEBOZNAWSTWA

PULAWY

7. 12. 1981

NR 27

SPRAWY SAMORZĄDOWE

DO PRACOWNIKÓW I U N G

Publikujemy przedyskutowane przez pracowników IUNG i uzupełnione przez Komitet Założycielski projekty Statutu Samorządu Pracowniczego i Ordynacji Wyborczej, które zostaną przedstawione Ogólnemu Zebraniu Delegatów. Dodatkowe propozycje zmian i uzupełnień do wymienionych dokumentów można jeszcze zgłaszać do dnia 8.XII.br. na ręce Delegatów na Ogólne Zebranie Delegatów. Uchwalony przez Delegatów Statut Samorządu Pracowniczego wraz z Ordynacją Wyborczą stanowić będzie formalno-prawną podstawę przyszłej działalności Instytutu.

Komitet Założycielski
Samorządu Pracowniczego

STATUT

SAMORZĄDU PRACOWNICZEGO
INSTYTUTU UPRAWY NAWOŻENIA I GLEBOZNAWSTWA

I. P o s t a n o w i e n i a o g ó l n e

§ 1

Założa Instytutu Uprawy Nawożenia i Gleboznawstwa działając na podstawie art.13 Konstytucji PRL, która głosi, że "Przedsiębiorstwa państwowe, gospodarują racjonalnie powierzona im częścią mienia ogólnonarodowego, realizują w sposób planowy zadania gospodarcze i społeczne. Załogi przedsiębiorstw uczestniczą w zarządzaniu przedsiębiorstwami" oraz art.50 p.1 Ustawy o Samorządzie Przedsiębiorstwa Państwowego z 25.09.1981 r., tworzy Samorząd Pracowniczy IUNG zwany dalej Samorządem.

§ 2

Założa jest gospodarzem Instytutu, którym zarządza poprzez organa Samorządu. Samorząd jest naczelnym organem stanowiącym oraz organem kontrolującym, opiniodawczym i inicjującym w IUNG. Samorząd sprawuje swoje funkcje niezależnie od administracji, organizacji związkowych, społecznych i politycznych.

§ 3

Organami Samorządu w Instytucie są: Ogólne Zebranie Pracowników i Rada Pracownicza IUNG. Wymienione organa mogą być tworzone w poszczególnych zakładach naukowych i innych jednostkach organizacyjnych IUNG.

§ 4

Rada Pracownicza jest odpowiedzialna za swoją działalność przed załogą IUNG.

§ 5

Samorząd kieruje się w swej działalności celami zawartymi w akcie założycielskim, Statucie IUNG oraz interesami załogi. Zadaniem Samorządu jest optymalne wykorzystanie potencjału naukowego i społecznych środków produkcji znajdujących się w dyspozycji IUNG.

§ 6

Samorząd koordynuje i integruje działalność poszczególnych jednostek organizacyjnych Instytutu oraz ustala zasady współdziałania z innymi placówkami naukowobadawczymi i instytucjami obsługującymi wieś i rolnictwo.

§ 7

Decyzje Samorządu w sprawach naukowych winny być podejmowane na podstawie opinii Rady Naukowej IUNG.

§ 8

Kompetencje, organizacja i zakres działania Samorządu określone w niniejszym Statucie zostaną dostosowane do postanowień Ustawy o Instytutach Naukowych.

§ 9

Siedzibą organów Samorządu są Puławy. Siedzibą organów Samorządów poszczególnych zakładów naukowych i innych jednostek organizacyjnych IUNG jest stałe miejsce działalności tych jednostek.

II. Z a s a d y p o w o ł y w a n i a

§ 10

Ogólne zebranie Pracowników IUNG stanowi bezpośrednią formę uczestniczenia załogi w zarządzaniu Instytutem, jest ono zwoływane na wniosek co najmniej 20% załogi lub uchwałą Rady Pracowniczej podjętą większością 2/3 głosów.

§ 11

Rada Pracownicza Samorządu jest ciałem obioralnym. W jej skład nie wchodzi nikt z racji pełnionych funkcji lub zajmowanego stanowiska.

§ 12

Czynne prawo wyborcze oraz prawo zgłaszania kandydatur przysługuje wszystkim pracownikom IUNG.

§ 13

1. Bierne prawo wyborcze przysługuje: Pracownikom IUNG z co najmniej 2-letnim stażem pracy w Instytucie.
2. Bierne prawo wyborcze nie przysługuje: Dyrektorowi IUNG, jego zastępcom, głównemu księgowemu, radcy prawnemu. Do organów Samorządu Oddziałów, poszczególnych zakładów naukowych i innych jednostek organizacyjnych IUNG nie mogą być wybierani kierownicy tych jednostek.
3. Bierne prawo wyborcze nie przysługuje też osobom pełniącym kierownicze funkcje w organach związkowych i politycznych.

§ 14

Radę Pracowniczą wybierają pracownicy IUNG w wyborach powszechnych, równych, bezpośrednich, w głosowaniu tajnym na poszczególnych kandydatów przy nieograniczonej liczbie kandydatów.

§ 15

Zwolnienie z pracy członka Rady Pracowniczej lub wymierzenie mu kary przewidzianej Regulaminem Pracy IUNG, tak w czasie piastowania przezeń mandatu jak też w okresie jednego roku po wygaśnięciu mandatu, wymaga zgody Rady Pracowniczej wyrażonej uchwałą i uzgodnieniu ze Związkami Zawodowymi.

§ 16

Ta sama osoba może być członkiem Rady Pracowniczej nie dłużej niż przez dwie kolejne kadencje.

§ 17

Kadencja Rady Pracowniczej trwa trzy lata.

§ 18

Sposób przeprowadzenia wyborów i odwoływania członków Rady Pracowniczej, określa Ordynacja Wyborcza, zaaprobowana każdorazowo w trybie dyskusji i konsultacji przez załogę IUNG.

III. Obowiązki i uprawnienia Samorządu

§ 19

Ogólne Zebranie Pracowników IUNG podejmuje uchwały o zatwierdzeniu Statutu IUNG i Statutu Samorządu w Instytucie.

Ogólne Zebranie Pracowników IUNG podejmuje uchwałę o sposobie wyboru dyrektora Instytutu /wybór przez głosowanie załogi lub w drodze konkursu/ oraz zatwierdza projekt regulaminu wyborów, lub regulamin konkursu. Uchwały Zebrania Ogólnego pracowników IUNG w powyższych sprawach zapadają zwykłą większością głosów. Zatwierdzenie Statutów wymaga obecności co najmniej 50% + 1 pracowników /delegatów/ i zapada większością 2/3 głosów. Ogólne Zebranie Pracowników IUNG zatwierdza wnioski Rady Pracowniczej o przystąpieniu IUNG do międzynarodowej Komisji Koordynacyjnej, lub do innych organizacji o charakterze stowarzyszenia naukowego w skali regionalnej lub krajowej. Decyzje w tej kwestii zapadają większością głosów obecnych na zebraniu Ogólnym. Delegatów na Ogólne Zebranie IUNG wybiera się zgodnie z zatwierdzoną Ordynacją Wyborczą na okres 3 lat.

Wcześniejsze wybory Delegatów mogą się odbyć na wniosek:

- 1/ Rady Pracowniczej decyzją co najmniej 2/3 członków Rady
- 2/ na wniosek 2/3 aktualnych Delegatów na Zebranie Ogólne
- 3/ Na wniosek co najmniej 20% pracowników Instytutu.

§ 20

Ogólne Zebranie Pracowników IUNG:

- 1/ dokonuje rocznej oceny działalności Rady Pracowniczej Instytutu
- 2/ na podstawie merytorycznej oceny Rady Naukowej IUNG dokonuje rocznej oceny działalności

dyrektora Instytutu.

- 3/ zatwierdza wieloletnie plany działalności Instytutu,
- 4/ zatwierdza wieloletnie kierunkowe plany badań Instytutu po uwzględnieniu opinii Rady Naukowej.
- 5/ zatwierdza strukturę organizacyjną i regulamin organizacyjny Instytutu oraz regulamin pracy Instytutu.
- 6/ ma prawo wyrażania opinii o wszystkich sprawach dotyczących Instytutu.

Ogólne Zebranie Pracowników IUNG ma prawo:

- 1/ uchylić uchwałę Rady Pracowniczej
- 2/ odwołać Radę Pracowniczą lub jej członków, Uchwały te zapadają zwykłą większością głosów przy obecności minimum 50%+1 pracowników /delegatów/.

§ 21

Rada Pracownicza:

- 1/ zatwierdza roczne plany tematyczne i finansowe,
- 2/ powołuje i odwołuje Dyrektora IUNG,
- 3/ nadzoruje gospodarowanie majątkiem i zasobami finansowymi Instytutu,
- 4/ uchwała Regulamin Pracy Instytutu,
- 5/ zatwierdza kierunki polityki kadrowej i płacowej w Instytucie oraz zasady rozwoju zawodowego kadry naukowej i pracowników,
- 6/ zatwierdza regulamin premiowania i nagradzania ze środków Instytutu,
- 7/ zatwierdza wnioski Instytutu o nadanie odznaczeń państwowych i resortowych,
- 8/ zatwierdza programy i plany poprawy warunków pracy, bezpieczeństwa i higieny pracy oraz warunków socjalno-bytowych załogi,
- 9/ zatwierdza plany wykorzystania zakładowego funduszu socjalnego i mieszkaniowego,
- 10/ zatwierdza plany współpracy z zagranicą,
- 11/ składa załogę Instytutu roczne sprawozdanie ze swojej działalności.

§ 22

Rada Pracownicza podejmuje decyzje o których mowa:

- 1/ w art.21 punkty: 1,2,5,10 na podstawie merytorycznej oceny Rady Naukowej IUNG,
- 2/ a/Radzie Naukowej przysługuje prawo wniesienia sprzeciwu wobec uchwały Samorządu w sprawach określonych w art.21 punkt 1,2,5,10 jeśli zdaniem Rady Naukowej uchwała Rady Pracowniczej narusza interes naukowy Instytutu określony w Statucie Instytutu,
 - a/sprzeciw o którym mowa w podpunkcie a wnosi się za pośrednictwem Dyrektora na ręce Przewodniczącego Rady Pracowniczej w terminie 30 dni od dnia podjęcia uchwały przez Radę Pracowniczą; Dyrektor załącza do wniosku swą opinię o sprawie;
 - c/w przypadku odrzucenia przez Radę Pracowniczą sprzeciwu o którym mowa w podpunkcie a Rada Naukowa może uchwalić większością 2/3 głosów skierowanie sporu do Komisji Rozjemczej w terminie 30 dni od dnia odrzucenia sprzeciwu,
 - d/Komisja Rozjemcza o której mowa w punkcie c powoływana jest każdorazowo w przypadku zaistnienia sporu. Składa się z pięciu osób - dwóch przedstawicieli zaproszonych przez Radę Pracowniczą spoza jej składu - dwóch przedstawicieli zaproszonych przez Radę Naukową spoza jej składu - przewodniczącego powołanego jednomyślną decyzją owych czterech przedstawicieli,
 - e/ decyzja Komisji Rozjemczej jest ostateczna.
- 3/ w art.21 punkty:5,6,7,8,9 w porozumieniu ze związkami zawodowymi działającymi w Instytucie,
- 4/ organy o których mowa w punkcie 1 i 2 powinny wyrazić opinię w terminie dwóch miesięcy.

§ 23

Samorząd Instytutu ma prawo:

- 1/ uzyskania pełnej informacji o działalności Instytutu i nieograniczonego wglądu w dokumentację Instytutu,

- 2/ Rada Pracownicza ma prawo powoływania zespołów roboczych, grup problemowych, ekspertów, doradców i specjalistów,
- 3/ Rada Pracownicza ma uprawnienia rozpisywania referendum wśród członków załogi w sprawach o szczególnym znaczeniu dla Instytutu.

IV. Zasady organizacyjne Samorządu

§ 24

Rada Pracownicza IUNG liczy od 15 do 25 członków. Rada Pracownicza wybiera ze swego grona w głosowaniu tajnym Prezydium Rady /Przewodniczącego Prezydium, V-Przewodniczącego i Sekretarza/.

§ 25.

Prezydium jest powołane do organizowania bieżącej pracy Rady Pracowniczej.

§ 26

Sesje zwyczajne Rady Pracowniczej odbywają się przynajmniej raz na trzy miesiące. Nadzwyczajne sesje Rady zwołuje się na wniosek: Przewodniczącego Rady, Prezydium Rady albo najmniej 20% członków Rady Pracowniczej.

§ 27

Uchwała Rady Pracowniczej jest ważna jeśli opowie się za nią więcej niż połowa wszystkich członków Rady. Uchwały w sprawach personalnych podejmowane są w głosowaniu tajnym, w pozostałych sprawach w głosowaniu jawnym.

§ 28

Obrady Rady Pracowniczej są jawne. Osoby zaproszone przez Samorząd na posiedzenie Rady Pracowniczej mają głos doradczy.

§ 29

Posiedzenia Rady Pracowniczej są otwarte i mogą w nich uczestniczyć wszyscy pracownicy IUNG bez głosu stanowicze.

§ 30

Dyrektor Instytutu lub kierownik innej jednostki organizacyjnej uczestniczy w posiedzeniach Rady Pracowniczej po uprzednim zaproszeniu.

§ 31

Regulamin pracy Samorządu /ogólnego Zebrania Pracowników i Rady Pracowniczej/ uchwała ogólne zebranie pracowników zwykłą większością głosów.

V. Samorzady Oddziałów

§ 32

W poszczególnych Oddziałach Instytutu, Zakładach Naukowych lub innych jednostkach organizacyjnych na wniosek załogi mogą zostać utworzone Samorzady Pracownicze, zwane dalej Samorządami wymienionych jednostek. Załogi wymienionych jednostek wybierają w głosowaniu bezpośrednim swoich przedstawicieli do Rady Pracowniczej IUNG zgodnie z ordynacją wyborczą. Statut Samorządu zatwierdza załoga danej jednostki organizacyjnej po uzyskaniu opinii Rady Pracowniczej IUNG o zgodności Statutu danego Samorządu ze Statutem Samorządu IUNG.

§ 33

Decyzje podejmowane przez Samorzady, o których mowa w § 32 mogą dotyczyć wyłącznie funkcjonowania jednostki organizacyjnej Instytutu właściwej dla danego Samorządu.

VI. Dyrektor Instytutu a Samorząd

§ 34

Samorząd Instytutu powołuje Dyrektora IUNG w drodze konkursu lub bezpośredniego wyboru na okres 3 lat. W przypadku powołania Dyrektora w drodze konkursu Rada Pracownicza opracowuje projekt regulaminu konkursu, który po przekonsultowaniu z Radą Naukową winien być zatwierdzony przez ogólne Zebranie Pracowników Instytutu. W przypadku zaśwobodnego wyboru Dyrektora, w drodze głosowania przez załogę, Rada Pracownicza opracowuje projekt regulaminu wyboru Dyrektora, który winien być również zatwierdzony przez Ogólne Zebranie Pracowników IUNG.

§ 35

Dyrektor jest naczelnym organem wykonawczym Instytutu.

§ 36

Dyrektor odpowiada i zdej sprawę ze swej działalności przed Samorządem IUNG.

§ 37

Dyrektor reprezentuje Instytut na zewnątrz.

§ 38

Dyrektor odpowiada przed Samorządem za prawidłowe administrowanie Instytutem.

§ 39

Dyrektor powołuje i odwołuje swoich zastępców oraz głównego księgowego po uzyskaniu zgody Rady Pracowniczej.

§ 40

Dyrektor powołuje na czas określony oraz odwołuje kierowników Zakładów i innych jednostek organizacyjnych IUNG po uzyskaniu zgody Rady Pracowniczej.

§ 41

Uchwały Samorządu są wiążące dla Dyrektora.

§ 42

Dyrektor wstrzyma wykonanie postanowień Rady Pracowniczej jeśli są one sprzeczne z prawem, powiadając bezwzględnie o tym Radę.

§ 43

Dyrektor wystąpi do Rady Pracowniczej o uchylenie decyzji Rady, jeśli wg jego oceny jest ona sprzeczna z interesem ogólnospołecznym.

§ 44

Spory między Samorządem a Dyrektorem rozstrzyga Komisja Rozjemcza w składzie pięć osób:
1/ dwóch przedstawicieli zaproszonych przez Dyrektora spoza pracowników IUNG,
2/ dwóch przedstawicieli zaproszonych przez Radę Pracowniczą spoza jej składu,
3/ przewodniczący z zewnątrz powołany jednomyślną decyzją czterech przedstawicieli wymienionych w punkcie 1 i 2.
Spory między Samorządem jednostek organizacyjnych IUNG a ich kierownikami rozstrzygane są w trybie analogicznym przez powołanie Komisji Rozjemczych, w której skład wchodzi dwóch przedstawicieli Kierownika spoza pracowników danej jednostki organizacyjnej.

§ 45

Od decyzji Komisji Rozjemczej strony mogą się odwołać do sądu arbitrażowego właściwego dla przedmiotu sporu.

§ 46

Radzie Naukowej IUNG jak również organowi nadzorującemu Instytut przysługuje prawo wniesienia sprzeciwu wobec uchwały Samorządu /Rady Pracowniczej/ o powołaniu Dyrektora. Sprzeciw wraz z uzasadnieniem składa się na ręce Przewodniczącego Rady Pracowniczej.

§ 47

Uprawnieni mogą skorzystać z przysługującego im prawa sprzeciwu w terminie do 14 dni, licząc od dnia następnego po dniu otrzymania właściwej uchwały Samorządu /Rady Pracowniczej/.

§ 48

Samorząd rozpatrzy sprzeciw o których mowa w § 47 w terminie 14 dni licząc od dnia następnego po dniu otrzymania ostatniego sprzeciwu.

§ 49

Rada Pracownicza odrzuca sprzeciw jeśli za wnioskiem o jego odrzucenie opowie się co najmniej 2/3 członków Rady. Uchwała odrzucająca sprzeciw zamyka postępowanie mające na celu powołanie Dyrektora.

§ 50

W wypadku uznania zasadności sprzeciwu Samorząd IUNG dokona ponownego wyboru Dyrektora.

§ 51

Uchwały o uznaniu bądź odrzuceniu sprzeciwu zapadają w głosowaniu tajnym Rady Pracowniczej.

§ 52

Dyrektor IUNG ma obowiązek udzielić w ciągu 14 dni wyczerpujących odpowiedzi na interpelacje członków Rady Pracowniczej lub uczestników Ogólnego Zebrania Załogi.

§ 53

Organ nadzorujący Instytut wystąpi do Samorządu Instytutu o uchylenie uchwały Samorządu /decyzji Dyrektora/, jeśli jest ona sprzeczna z prawem lub interesem ogólnospołecznym.

§ 54

W przypadkach sporu pomiędzy Samorządem a organem nadzorującym obie strony mogą wnieść sprawę do organu arbitrażowego właściwego dla rozstrzygnięcia sprawy.

VII. Postanowienia końcowe

§ 55

W sprawach nie uregulowanych niniejszym Statutem rozstrzyga Rada Pracownicza.

§ 56

Niniejszy Statut wchodzi w życie, jeżeli opowie się za nim więcej niż 50% pracowników IUNG wg stanu zatrudnienia na dzień 1.X.1981r.

§ 57

Wniosek o zmianę niniejszego Statutu składa się na ręce przewodniczącego Rady Pracowniczej. Przewodniczący zarządzi referendum wśród załogi, jeśli wniosek podpisało nie mniej niż 20% zatrudnionych w dniu złożenia wniosku lub 2/3 członków Rady Pracowniczej. Wniosek będzie uważany za przyjęty, jeżeli opowie się za nim więcej niż 50% zatrudnionych.

§ 58.

Samorząd nie prowadzi działalności finansowej. Koszty działalności Samorządu pokrywa Instytut.

§ 59

Wszystkie funkcje w Samorządzie pracownicy IUNG sprawują nieodpłatnie, na zasadzie autentycznej działalności społecznej.

§ 60

Roczny preliminarz wydatków Samorządu winien być przedłożony Dyrektorowi IUNG na trzy miesiące przed sporządzeniem rocznego planu finansowego Instytutu.

§ 61

Organem prasowym Samorządu jest "Biuletyn Informacyjny Samorządu IUNG", który podlega Radzie Pracowniczej. Redaktora i jego zastępcę powołuje i odwołuje Rada Pracownicza.

Puławy, październik, 1981

ORDYNACJA WYBORCZA

Do Organów Samorządu Pracowniczego IUNG

1. Postanowienia ogólne

§ 1.

Wybory do organów Samorządu Pracowniczego są tajne, powszechne, równe i bezpośrednie. Liczba kandydatów jest nie ograniczona.

§ 2.

Czynne prawo wyborcze przysługuje wszystkim pracownikom IUNG.

§ 3.

Bierne prawo wyborcze mają pracownicy IUNG z co najmniej 2-letnim stażem pracy w Instytucie.

§ 4.

Funkcji Delegata na Ogólne Zebranie Delegatów i Członka Rady Pracowniczej nie można łączyć ze stanowiskiem członka dyrekcji /dyrektora, v-dyrektora, głównego księgowego, radcy prawnego /Kierownika Oddziałów/ oraz kierowniczych instancji partyjnych /Egzekutywy, Zarządu/ i związkowych /Prezydium KZ NSZZ "Solidarność" i analogicznych funkcji w innych ZZ/.

§ 5.

Wybory uważa się za ważne jeśli wzięło w nich udział więcej niż 50% uprawnionych do głosowania wg stanu zatrudnienia na 30 dni przed dniem wyborów. Wybrani do organu samorządu zostają ci kandydaci, którzy otrzymują 50% + 1 ważny głos.

§ 6.

Wybory w COB-IUNG i Oddziałach organizują i przeprowadzają Okręgowe Komisje Wyborcze /OKW/. Członek OKW nie może kandydować na Delegata lub Członka Rady Pracowniczej.

§ 7.

OKW w COB-IUNG powołuje Ogólne Zebranie Delegatów, a w Oddziałach Ogólne Zebranie załogi.

§ 8.

Ramowe obowiązki OKW:
1/ sporządzenie list osób uprawnionych do głosowania w okręgu,
2/ przyjmowanie wniosków o wpisanie na listę kandydatów.

- 3/ wywieszenie listy kandydatów na tablicy ogłoszeń co najmniej 14 dni przed wyborami oraz wyłożenie do wglądu wniosków o wpisanie na listę.
- 4/ po zakończeniu głosowania obliczenie głosów i podanie wyników wyborów do wiadomości publicznej przed upływem 24 godz.
- 5/ kwestie nie objęte postanowieniami niniejszej Ordynacji Wyborczej każdorazowo rozstrzyga właściwa OKW.

II. Wybory Delegatów na Ogólne Zebranie Delegatów

§ 9.

Ogólne Zebranie Delegatów załogi w COB-IUNG składa się z Delegatów wybranych wg klucza 1:6. Delegaci zachowują mandat przez okres kadencji Samorządu.

§ 10.

Wybory Delegatów w COB-IUNG w Puławach przeprowadza się w jednostkach organizacyjnych lub innych grupach ustalonych przez OKW i pod jej nadzorem. Pierwsze wybory Delegatów zorganizuje Komitet Założycielski Samorządu i przedstawi do zatwierdzenia: Statut Samorządu Pracowniczego, Ordynację Wyborczą do Organów Samorządu na Ogólnym Zebraniu Delegatów/.

III. Wybory do Rady Pracowniczej

§ 11.

Wybory odbywają się w terminie uzgodnionym między poszczególnymi OKW. Decyzja o terminie wyborów musi zapaść nie później niż na 14 dni przed ogłoszeniem daty wyborów.

§ 12.

Listy uprawnionych do głosowania w danym okręgu wyklada się w lokalach wyborczych co najmniej na 7 dni przed wyborami. Zmian i uzupełnień na listach dokonuje OKW na wniosek zainteresowanych.

§ 13.

Wniosek o umieszczenie na liści kandydatów musi być podpisany przez co najmniej 10 pracowników uprawnionych do głosowania w danym okręgu.

Kandydat musi być zatrudniony w jednostkach organizacyjnych danego okręgu.

§ 14.

Wniosek o wpisanie na listę kandydatów powinien zawierać:

- 1/ zgodę osoby zainteresowanej na kandydowanie,
- 2/ uzasadnienie wniosku podpisane przez wnioskującego wraz z krótką charakterystyką działalności zawodowej osoby kandydującej,
- 3/ zgodę kandydata na ewentualną rezygnację w wypadku wyboru do samorządu z zajmowanych stanowisk wymienionych w § 4.

§ 15.

Listy kandydatów zostają zamknięte na co najmniej 8 dni przed wyborami.

§ 16.

Wyborcy otrzymują kartki wyborcze od OKW w dniu głosowania. Fakt otrzymania kartek wyborczych potwierdzony jest podpisem głosującego na liście uprawnionych do głosowania.

§ 17.

- Oddany głos jest ważny, jeśli wyborca:
- 1/ dokonał aktu wyboru na kartkach wyborczych,
 - 2/ pozostawił na kartkach wyborczych nie więcej niż wynosi liczba mandatów przypadających na okręg,
 - 3/ skreślił wszystkich kandydatów.

§ 18.

Liczbę mandatów w Radzie Pracowniczej Instytutu określa się wg klucza 1:40 w stosunku do aktualnego stanu zatrudnienia /COB-IUNG-18, Oddział Wrocław - 4; Oddział Bydgoszcz - 1 mandat/.

§ 19.

Liczenie oddanych głosów odbywa się po zakończeniu głosowania. Czynność tę wykonuje OKW, kończąc działalność protokołem, w którym wymienia się liczbę uprawnionych do głosowania, liczbę głosów nieważnych, liczbę głosów uzyskanych przez poszczególnych kandydatów oraz wykaz osób wybranych.

§ 20.

Za wybranych uważa się kandydatów w liczbie równej ilości mandatów przypadającej na dany okręg: zgodnie z ilością otrzymanych głosów jeśli uzyskali oni 50% + 1 ważny głos.

§ 21.

W przypadku nie uzyskania niezbędnej liczby głosów /§ 20/ OKW ogłasza drugą turę wyborów w terminie nie późniejszym niż 7 dni licząc od terminu tury pierwszej.

§ 22.

W drugiej turze kandydują ci, którzy w turze pierwszej uzyskali największą liczbę głosów, z tym, że liczba kandydatów nie może być większa od podwójnej liczby wakujących mandatów.

§ 23.

W drugiej turze wyborów stosuje się § 19. Za wybranych w tej turze uważa się tych kandydatów, którzy osiągnęli największą liczbę głosów.

§ 24.

Wstępne wyniki wyborów ogłasza OKW nie później niż 24 godz. po zakończeniu głosowania.

§ 25.

Wszelkie sprzeciwy i zażalenia na nieprawidłowości w przebiegu wyborów wnosi się do OKW w terminie 3 dni licząc od dnia następnego po ogłoszeniu wstępnych wyników. OKW rozpatrzy wniosek w terminie 3 dni licząc od dnia wniesienia. Decyzja OKW jest ostateczna. Niedotrzymanie przez OKW terminu jest równoznaczne z uznaniem wniesionego odwołania za uzasadnione.

§ 26.

W wypadku uwzględnienia wniesionego odwołania OKW może unieważnić całkowicie lub częściowo wybory i ogłosić uzupełniające lub nowe wybory.

§ 27.

W przypadku braku sprzeciwów lub zażaleń wstępne wyniki wyborów uprawomocniają się po upływie 4 dni licząc od dnia następnego po ogłoszeniu wyników wstępnych.

IV. Wybór przewodniczącego Rady i jej Prezydium

§ 28.

- Wybory przewodniczącego Rady Pracowniczej:
- 1/ przewodniczącego wybiera Rada Pracownicza w głosowaniu tajnym,
 - 2/ kandydatem na przewodniczącego Rady może zostać każdy członek Rady, który wyrazi na to zgodę i uzyska akceptację co najmniej 20% członków Rady Pracowniczej w głosowaniu jawnym,
 - 3/ kandydatury na przewodniczącego wraz z charakterystyką muszą być opublikowane co najmniej 7 dni przed terminem wyborów,
 - 4/ każdy wyborca oddaje swój głos tylko na jednego kandydata,
 - 5/ przewodniczącym zostaje kandydat, który otrzyma największą ilość głosów jednak nie mniejszą niż 13.

§ 29.

- Wybory członków Prezydium Rady Pracowniczej:
- 1/ liczbę członków Prezydium określa statut Samorządu,
 - 2/ członków Prezydium proponuje przewodniczący spośród członków Rady,
 - 3/ każdy członek proponowanego przez przewodniczącego Prezydium musi być akceptowany przez 50% + 1 ważny głos członków Rady w głosowaniu tajnym,
 - 4/ Przewodniczący zobowiązany jest do utworzenia całego składu Prezydium w ciągu 2 tygodni od chwili wyboru go na to stanowisko,
 - 5/ niedotrzymanie powyższego warunku jest równoznaczne z rezygnacją przewodniczącego ze swego stanowiska, co powoduje automatycznie ponowne wybory przewodniczącego.

§ 30.

Wybory, o których mowa w § 28 i 29 odbywają się przy pełnym składzie Rady Pracowniczej /łącznie COB i Oddziałów/.

V. Utrata mandatu członka

§ 31.

- Członek Rady Pracowniczej traci swój mandat w wyniku:
- 1/ złożenia mandatu,
 - 2/ odwołanie go przez wyborców ze składu Samorządu,
 - 3/ rozwiązania z nim umowy o pracę,
 - 4/ czasowej nieobecności w miejscu pracy przez okres dłuższy niż 6 miesięcy.

§ 32.

Wniosek o odwołanie członka Rady musi być podpisany przynajmniej przez 10 pracowników uprawnionych do głosowania w danym okręgu i składa się na ręce Przewodniczącego Rady lub Sekretarza. Jeśli wniosek dotyczy Przewodniczącego, Wniosek o odwołanie uważa się za przyjęty, jeśli opowiedziało się za nim więcej niż połowa osób uprawnionych do głosowania lub 2/3 delegatów. We wszystkich innych przypadkach Rada zarządza tajne głosowanie nad wnioskiem. Każdy członek Rady Pracowniczej wobec, którego zgłoszono wniosek o odwołanie ma prawo do przedstawienia swoich racji na najbliższym Ogólnym Zebraniu Delegatów.

§ 33.

Wakujące mandaty w Radzie Pracowniczej powierza się osobom, które w ostatnich wyborach uzyskały największą liczbę głosów.

VI. Powołanie Okręgów Wyborczych

§ 34.

- Tworzy się następujące okręgi wyborcze:
- 1/ COB - IUNG w Puławach
 - 2/ Oddział Wrocław
 - 3/ Oddział Bydgoszcz

VII. Postanowienia końcowe

§ 35.

Niniejsza ordynacja wyborcza stanowi załącznik do statutu Samorządu i ulega zatwierdzeniu bądź zmianie łącznie ze Statutem.

Zespół Redakcyjny
Komitetu Założycielskiego
Samorządu

REGULAMIN

Wyborów Delegatów

na Ogólne Zebranie Delegatów Pracowników
IUNG

1. Regulamin wyborów Delegatów na Ogólne Zebranie opracowano w oparciu o projekt Statutu i Ordynacji Wyborczej Samorządu Pracowniczego IUNG w celu zapewnienia prawomocności i autentyczności wyborów.
2. Wybory Delegatów na Ogólne Zebranie przeprowadza się na Ogólnych Zebraniach Pracowników w poszczególnych jednostkach organizacyjnych /zakładach/ IUNG zgodnie z poniższym regulaminem, projektem Statutu i Ordynacji Wyborczej Samorządu. Wybory winny być przeprowadzone do dnia 3.XII. 1981 r.
3. Ogólne Zebranie Pracowników zakładu zwołane z inicjatywy Komitetu Założycielskiego Samorządu drogą wyboru powołuje przewodniczącego i sekretarza zebrania.
4. Przewodniczący zebrania dokonuje:
 - a/ sprawdzenia prawomocności zebrania /konieczna obecność więcej niż 50% pracowników, zgodnie ze spisem wyborczym przedłożonym zebraniu przez Komisję Wyborczą Komitetu Założycielskiego,
 - b/ przedstawienia zasad wyboru Delegatów określonych w regulaminie i projekcie Ordynacji Wyborczej, a także podanie liczby mandatów określonych przez Komisję Wyborczą Komitetu Założycielskiego na podstawie § 9 Ordynacji Wyborczej tj. wg klucza 1:6 przy dodatkowym mandacie dla niepełnej szóstki.
5. Ustalenie listy kandydatów na Delegatów drogą zgłaszania przez zebranych i uzyskanie od nich zgody na kandydowanie.
6. Powołanie drogą wyboru trzy osobowej Komisji Skrutacyjnej. Członkiem Komisji Skrutacyjnej nie może być kandydat na Delegata.
7. Dokonanie tajnego głosowania i przekazanie kart wyborczych Komisji Skrutacyjnej.
8. Delegatem zostaje kandydat, który otrzymał 50% + 1 ważny głos obecnych na zebraniu.
9. Głos uważa się za ważny gdy na karcie wyborczej znajduje się nie większa liczba kandydatów niż liczba mandatów.
10. W przypadku nie uzyskania odpowiedniej liczby ważnych głosów przeprowadza się następne tury głosowania na wakujące mandaty.
11. Wyniki wyborów w formie protokołu przedstawia Komisja Skrutacyjna zebranym na zakończenie zebrania po czym w tym dniu protokół przekazany zostaje Komisji Wyborczej Komitetu Założycielskiego.
12. Kwestie nie określone w regulaminie, projekcie Statutu i Ordynacji Wyborczej Samorządu a także niejasne, rozstrzyga Komisja Wyborcza Komitetu Założycielskiego będąca do dyspozycji zebrania pracowników zakładu.

Komisja Wyborcza
Komitetu Założycielskiego
Samorządu Pracowniczego IUNG

monitor

NSZZ **Solidarność** KOMISJI ZAKŁADOWEJ W IUNG

OŚWIADCZENIE

członków NSZZ "Solidarność" w Instytucie Uprawy Nawożenia i Gleboznawstwa.

Dnia 7 grudnia br. prokurator wojewódzki A.Gmoch postawi przed Sądem w Puławach całą "Solidarność" w osobie naszego Kolegi Ireneusza Ostrońskiego. W procesie tym my wszyscy zostaliśmy oskarżeni o to, że czujemy się ludźmi, którzy żyjąc we własnym Kraju, tu nad Wisłą, chcą mówić własnym głosem o swoich sprawach.

Nie z naszej winy znaleźliśmy się w sytuacji, kiedy nie możemy dostać chleba, butów i wielu innych rzeczy potrzebnych do życia. Można odjąć nam wisle od ust, ale nie da się reglamentować myślenia. Myśleć może każdy i wielu z nas dzisiaj umie już myśleć. Rozumiemy dobrze, że chociaż na ławie oskarżonych zasiądzie tylko jeden z nas, to na sali tej prokurator postawił w stan oskarżenia cały nasz Związek.

Pamiętamy dobrze zebranie przedstawicieli puławskich zakładów pracy z października ubiegłego roku, kiedy powołaliśmy do istnienia Biu-

Fraszka aktualna:

W obronie socjalizmu hasła się pisało...
Na obronę kolegi - czasu już nie stało!

K.Gądor.

letyn Informacyjny "Solidarność" Ziemi Puławskiej. Koledzy, którym powierzaliśmy redagowanie Biuletynu służyli ofiarnie naszej sprawie przez cały rok. To dzięki nim mamy jeden z najlepszych w Kraju biuletynów związkowych. Tę naszą własną gazetę oceniać możemy tylko my sami, a nie prokuratura realizująca obcą nam i wrogią linię polityczną. Utożsamienie postaci na rysunku z osobą sekretarza KPZR jest jawną prowokacją. To właśnie karkołomna interpretacja prokuratora jest godziwym w sojusze. Pomijamy tu już fakt czy sam "obrażony" podzielałby w tym względzie bujną wyobraźnię oskarżyciela, a ponadto czy jakimkolwiek rysunkiem można ugodzić w sojusz. Prokurator, jeżeli chce widzieć w rysunku niedźwiedzia jakąś konkretną osobę, to jest to jego prywatna sprawa, ale nie wolno mu na podstawie takiej personifikacji oskarżać Związku i jego członków.

Stwierdzamy w tym miejscu wyraźnie i jednoznacznie, że Biuletyn nasz prawidłowo rejestruje nastroje ludzi pracy, ich obawy i niepokoje, dobrze służąc uwalnianiu się człowieka ze "skrupuły" kłamstwa i strachu. Bariera lęku została przełamana raz na zawsze.

Akt oskarżenia przygotowany przez prokuraturę jest próbą powrotu do dawnych metod sprawowania

władzy poprzez zastraszanie. Jako obywatele i związkowcy nie zgadzamy się na to, aby prawo służyło polityce. Chcemy szanować prawo, chcemy aby to było nasze prawo, działające dla dobra nas wszystkich. Konjunkturalna interpretacja przepisów prawa odbiera mu autorytet.

W akcie oskarżenia napisano: "Treść rysunków wskazuje jednoznacznie, że ich autorom chodziło o poniżenie i wyszydzenie Państwa i Narodu Polskiego". Nie dziwi nas ta prokuratorska ocena treści rysunków z Biuletynu, jeżeli jedynym biegłym przesłuchiwanym na tę okoliczność przez pana prokuratora był nie kto inny tylko pracownik cenzury Józef Duda.

Z oburzeniem odrzucamy twierdzenie prokuratury, jakoby Naród Polski został obrażony i wyszydzony

w Biuletynie. Wprost przeciwnie! - to podyktowany służalczością wobec prokuratorskich mocodawców - akt oskarżenia obraża nas jako obywateli tego Państwa.

Protestujemy przeciwko takiemu systemowi prawemu, w którym możliwe jest preparowanie takich procesów!

W imię powszechnego poczucia prawa, sprawiedliwości i godności obywatelskiej żądamy wycofania aktu oskarżenia i umorzenia sprawy przeciwko Związkowi reprezentowanemu przez naszego Kolegę Irka Ostrokólskiego.

Puławy, dnia 30.XI.1981

Członkowie NSZZ
"Solidarność"
w IUNG Puławy



OŚWIADCZENIE

Prezydium KZ NSZZ "Solidarność" w Instytucie Uprawy Nawożenia i Gleboznawstwa w Puławach ocenia od wszystkich instancji Związku, aby ich udział w rozmowach z władzami na temat coraz bardziej wyrodniejącego systemu reglamentacji, był oparty na dwóch głównych zasadach:

- 1/ podstawowe potrzeby egzystencji ludności muszą zostać zaspokojone
- 2/ działanie Związku w tym zakresie nie może doprowadzić do skłócenia poszczególnych załóg i grup ludności.

Nie można doprowadzić do sytuacji, kiedy władze administracyjne będą rzucać w tłum bosonogich dwie pary butów i z uśmiechem przyglądać się, jak ludzie walczyć, wydzierając je sobie nawzajem.

Nasza "Solidarność" formowała się, pokonując kolejne bariery: zagrożenia, strachu, wzajemnej nieufności i jednostkowych interesów. Nie możemy dzisiaj dopuścić do tego, aby nasz ruch został podzielony przez umiejętne "rzucenie butem".

Wy wszyscy - Koledzy, którzy znajdujecie się we władzach związkowych musicie pamiętać, że nie prowadzicie prywatnych rozmów z władzami, a występujecie w imieniu coraz bardziej umęczonego i zdemoralizowanego społeczeństwa. Reprezentujecie Związek, który aby przetrwać, nie może być rozsadzany partykularnymi interesami.

Pamiętajcie, że dotychczasowe chaotyczne i ustepliwie działanie Władz Związkowych nie dały żadnych praktycznych, pozytywnych rezultatów. Od marca 1981 roku cofamy się nieustannie. W tej

chwili przyparto nas już do ściany sprawą łobowania wśród pracowników śmiesznie małych przydziałów żywności, skarpet, rajstop, mydła i butów. Są to metody, którymi władze administracyjne dążą do podzielenia nas i całkowitego skłócenia, co im się dotychczas w dużym stopniu udaje. Wiarygodnych informacji na temat potencjału towarowego oczekujemy tylko od "Solidarności". Możemy brać udział w podziale masy towarowej tylko wtedy, kiedy uzyskamy kontrolę nad efektami produkcyjnymi Kraju, a ponadto, kiedy efekty te wynikają z sensownego systemu gospodarczego, a nie chaotycznej produkcji.

Nie będziemy bezpośrednio ani pośrednio odpowiadać za złą i prowokacyjną politykę władz, uczestnicząc w dzieleniu "efektów" jej działalności.

Do wiadomości:

1. Zarząd Oddziału Ziemi Puławskiej
2. Zarząd Regionu Środkowo-Wschodniego
3. Redakcja Biuletynu Ziemi Puławskiej
4. Redakcja Biuletynu "Przeszłość-Przyszłość"
5. Tygodnik "Solidarność"
6. A.S.
7. a/a

Za prezydium
KZ NSZZ "Solidarność"
1. Tadeusz Skiba
2. Jerzy Chmielewski
3. Leszek Gryniiewicz
4. Zbigniew Biały

OSWIADCZENIE

Prezydium Komisji Zakładowej NSZZ "Solidarność" w IUNG zwróciło się do Kierownika Zakładu Gleboznawstwa i Ochrony Gruntów prof. dr T. Witka z prośbą o wyrażenie zgody na wykonanie części materiałów graficznych w związku z protestem przeciwko postawieniu w stan oskarżenia naszego kolegi I. Ostrokólskiego. Decyzję o takiej formie protestu podjęto jednomyślnie na zebraniu przedstawicieli Kół Związkowych i Komisji Zakładowej w dniu 30.XI.1981 r. /Uchwała Nr 35/81 w załączeniu/. Na wykonanie tych prac pozostało bardzo mało czasu /3 dni/. Dlatego część z nich jest wykonywana po godzinach pracy przez Kolegów kreślarzy, z których jeden dojeżdża, a drugi ma małe dziecko.

Otrzymałmy w tej sprawie odpowiedź odmowną /pismo Kierownika Zakładu w załączeniu/. Wiadomo nam, że dotychczas wiele materiałów propagandowych tego typu /transparenty, plakaty i t.p./ dla organizacji politycznych i społecznych wykonywano w godzinach pracy. Kierownik Zakładu prof. dr T. Witek potwierdził, że transparenty i Majowe są również wykonywane w godzinach pracy. Zestawienie tych faktów pozostawiamy bez komentarza.

Puławy, 1.XII.1981.

Za Prezydium

Tadeusz Skiba
Jerzy Chmielewski
Elżbieta Kern
Leszek Gryńiewicz

Załączniki:

1. Uchwała Nr 35/81
2. Pismo Kierownika Zakładu Gleboznawstwa i Ochrony Gruntów

Wzrost, Ciężar ciała

Puławy, dnia 1.XII.1981 r.

Komisja
NSZZ "Solidarność"
w/m

W związku z Waszym pismem l.d.s.156/81 z dnia 30.XI.81 uprzejmie przypominam, że wyraziłem zgodę na wykonywanie w Księgarni Zakładu prac dla NSZZ "Solidarność" na takich samych zasadach na jakich wykonujemy dla zakładów naukowych IUNG. Dotyczy to jedynie rysunków i napisów wymagających fachowej pracy kreślarskiej, przeznaczonych przede wszystkim do druku. Księgarnia ma określone i duże zadania związane z przygotowaniem map do druku i nie widzę możliwości wykonywania prac typu hasła i afisze.

Nie widzę natomiast przeszkód aby kreślarze, którzy są członkami NSZZ "Solidarność" wykonywali tego rodzaju prace społecznie poza godzinami pracy.

Udostępniam im materiały i miejsce do pracy.

UCHWAŁA

Komisja Zakładowa i przedstawiciele Kół Związkowych na posiedzeniu w dniu 30.XI.1981. jednomyślnie zaakceptowali:

1. Oświadczenie członków NSZZ "Solidarność" w IUNG w sprawie I. Ostrokólskiego.
2. Treść hasła plakatowych i transparentów.

Wszystkie wymienione materiały postanowiono rozkolportować.

Przedstawiciele Kół
Związkowych i Komisja
Zakładowa NSZZ
"Solidarność" w IUNG

UCHWAŁA

Puławy, 30 XI 81r.

Komisja Zakładowa NSZZ "Solidarność" w Instytucie Uprawy Nawożenia i Gleboznawstwa oraz starostowie kół związkowych domagają się pełnego pokrycia kart zaopatrzenia będącego poniżej minimum biologicznego oraz zapewnienia pełnego asortymentu innych towarów powszechnego użytku, jak również nie widzą możliwości rozmów z władzami na temat rozwiązania tych problemów pod kątem sankcjonowania zmniejszonej masy towarowej.

Żądany pełnego zaopatrzenia rynku, a nie bezprzedmiotowej rozmowy.

Oczekujemy na to do 10 grudnia br., a w przypadku braku realizacji naszej uchwały poczynimy kolejne kroki celem jej wyegzekwowania.

Do wiadomości:

1. Przewodniczący MRN w Puławach
2. Wojewoda lubelski

/podpisy/

UCHWAŁA

Komisja Zakładowa NSZZ "Solidarność" w IUNG oraz przedstawiciele Kół Związkowych zebrani na wspólnym posiedzeniu w dniu 30 listopada 1981r.

1. Wyrażają pełne poparcie dla akcji strajkowej pracowników i studentów 74 szkół wyższych, którzy od miesiąca walczą o autonomię uczelni i demokratyczną ustawę o szkolnictwie wyższym.
2. Popierają żądania i akcje pracowników oświaty szkół średnich Regionu Środkowo-Wschodniego, którzy kroczącym strajkiem czynnym usiłują stworzyć warunki gwarantujące działanie polskiego systemu oświaty i wychowania, zgodne z dobrze pojętym interesem społecznym i narodowym.

Z satysfakcją witamy w ich gronie nauczycieli puławskich szkół średnich.

Do wiadomości:

- 1/Zarząd Oddz.Ziemia Puławska
- 2/Zarząd Regionu Środ.-Wschod.
- 3/K.Komisja - Gdańsk
- 4/Wojewoda Lubelski

Za K.Z i Przedst.
Kół Związkowych
/-/ sześć podpisów
nieczytelnych

PRZESZŁOŚĆ - PRZYSZŁOŚCI

Informator NSZZ **Solidarność** IUNG

REDAGUJE ZESPÓŁ:

E.Chorab, A.Faber, J.Gador, S.Głazewski, J.Grajper, B.Oroń, I.Ostrokólski, M.Spóz

Adres redakcji: 24-100 PUŁAWY, ul.Czartoryskich 8, IUNG, Telefon 34-21 wewn.283 Teleks 642410

Druk: IUNG Puławy, zam 367/P/81, nakł.500+50 form. A4
DO UŻYTKU WEWNĄTRZ ZWIĄZKOWEGO