

ODPOWIEDZI NA POSTULATY DOTYCZĄCE FUNKCJONOWANIA INSTYTUTU /VII/

VII - 1. Postuluje się wprowadzenie ruchomego czasu pracy dla pracowników naukowych i innych, stosownie do charakteru pracy.

Wprowadzenie tzw. ruchomego czasu pracy w obecnych warunkach organizacyjnych jest niemożliwe. Trudno bowiem wyobrazić sobie stosowanie ruchomego czasu pracy w oparciu o stwierdzenie obecności na podstawie list obecności, jak to ma miejsce przy obecnym normalnym rozkładzie czasu pracy. Przy ruchomym czasie pracy, gdzie musi mieć miejsce dokładne /minutowe/ rozliczanie czasu pracy każdego pracownika, najwłaściwszym sposobem rejestrowania rozpoczęcia i kończenia pracy oraz przerw w pracy jest zastosowanie kart zegarowych.

W takim rozumieniu nie ma warunków technicznych do jego wprowadzenia.

VII - 2. Należy zorganizować lektoraty języków obcych dla pracowników na terenie IUNG z ewentualną dopłatą uczestników oraz lepiej zaopatrzyć Zakład Upowszechnienia w taśmy i płyty z nagraniami w językach obcych.

Zakład Wdrażania i Upowszechniania Wyników Badań w roku 1979 był organizatorem lektoratów języków obcych dla pracowników IUNG. Od roku 1979 pracownicy Instytutu naukę języków obcych kontynuują na zajęciach organizowanych przez Międzynarodowy Klub Prasy i Książki /MPIK/. Powodem zrezygnowania z zajęć organizowanych w IUNG była:

- malejąca frekwencja wraz z przebiegiem szkolenia, w tym także rezygnacja części osób z uczęszczania na lektorat. Faktem jest że wielu uczestników wielokrotnie rozpoczynało naukę nigdy jej nie kończąc;
- trudności z zabezpieczeniem lektorów, zwłaszcza dobrych lektorów odpowiadających wymaganiom uczestników;
- trudności lokalowe i sprzętowe /trudności zakupu/;

Rozważając możliwość przywrócenia lektoratów w Instytucie należałoby przede wszystkim określić obowiązki jakie z tego tytułu będą obowiązywać obydwie strony tj. organizatora i uczestników, a ponadto mogłyby się odbywać ale tylko po godzinach pracy.

- VII - 3. Należy reaktywować ogólnoinstytutowe seminaria poświęcone tematyce przyrodniczej, humanistycznej, filozoficznej jak też związanej z aktualnymi zagadnieniami społeczno-gospodarczymi czy politycznymi.

Przed kilkoma laty Zakład Wdrażania i Upowszechniania Wyników Badań organizował seminaria o tematyce ogólnoroślinniczej, metodologicznej i humanistycznej. Cieszyły się znaczną popularnością w środowisku, jednakże w pewnym momencie seminariów tych zaniechano z powodu braku zainteresowania ze strony pracowników. Oczywiście na żądanie środowiska chętnie przedstawimy program takich seminariów i wznowimy ich organizację w terminie dogodnym dla pracowników Instytutu /np. od 1 stycznia 1981 r. Jednakże seminaria nie mogą być organizowane dla małej grupy pracowników.

- VII - 4. Domagamy się przywrócenia ogólnoinstytutowego seminarium, na którym referenci mogą się podzielić ciekawymi rozważaniami lub wynikami badań oraz wprowadzenia seminariów w tych Zakładach, w których ich dotychczas nie ma.

Seminaria ogólnoinstytutowe na których prezentowane są najciekawsze wyniki badań prowadzone są corocznie w okresie październik - kwiecień. W roku bieżącym seminaria rozpoczęte zostały wykładem prof. M. Fotymy w dniu 28 października 1980 r. Odnosnie seminariów w poszczególnych Zakładach to o ich wprowadzeniu i charakterze decyduje Kierownik Zakładu. Dyrekcja popiera tę formę samokształcenia i będzie ją popierać.

- VII - 5. Rozszerzyć wymianę pracowników z innymi ośrodkami naukowymi w kraju i za granicą, przy czym na wyjazdy zagraniczne typować komisyjnie według obiektywnych kryteriów i preferując młodych pracowników naukowych.

Plany współpracy z zagranicą są opracowywane na podstawie propozycji kierowników Zakładów Naukowych. Propozycje te wynikają z obowiązujących umów w ramach RWPG i dwustronnej współpracy jakie zawiera nasz Instytut z rolniczymi naukowymi placówkami zagranicznymi. Są przyjmowane do planu także zgłoszenia uczestnictwa w kongresach, sympozjach i konferencjach międzynarodowych.

Jest prawdą, że pewna grupa pracowników IUNG wyjeżdża częściej za granicę. Są to osoby, które dobrze znają języki i posiadają równocześnie wysokie kwalifikacje zawodowe w tematyce będącej przedmiotem współpracy. Dotyczy to zwłaszcza współpracy w ramach RWPG - problematyka nawozowa /ale nie tylko/.

Stwierdzamy, że wg naszej oceny sprawa wyjazdów za granicę w ramach dwustronnej współpracy i na konferencje jest załatwiana merytorycznie poprawnie. Jej rozmiary są limitowane środkami finansowymi, które na te cele otrzymujemy. Dotychczas corocznie pełny fundusz dewizowy na współpracę był wykorzystywany a parokrotnie uzyskiwaliśmy z Ministerstwa Rolnictwa dofinansowanie.

Sprawozdanie ze współpracy, publikowane każdego roku w drukowanym sprawozdaniu z działalności Instytutu, wskazuje, że z wyjazdów korzysta głównie grupa adiunktów.

Postulat uwzględniania wszystkich pracowników zainteresowanych tematycznie we współpracy z zagranicą będzie trudny do realizacji.

Będziemy starali się aby rozszerzyć zakres osób wyjeżdżających za granicę także o osoby początkujące w pracach naukowych. Warunkiem jest jednak biegła znajomość przez te osoby języka/ów/ obcego.

Postulat rozszerzenia wymiany pracowników z ośrodkami naukowymi w kraju i zagranicą jest słuszny. Faktem jest, że w małym stopniu korzystamy zwłaszcza ze stażów krajowych. Sprawy te powinny być załatwiane na szczeblu zakładu przy pomocy Dyrekcji.

VII - 6 . Należy rozwinąć system informacji podstawowych w sensie bieżąca bibliograficznym /kto i gdzie napisał na dany temat/ oraz w sensie przedmiotowym, umożliwiającym sięganie do surowych wyników pomiarów, doświadczeń, eksperymentów itp. Według autora postulatu obecnie nie są wykorzystywane w zadowalającym stopniu masowe doświadczenia COBORU i dane meteorologiczne IMGW, co oznacza trwonienie olbrzymiego potencjału informacyjnego.

Odpowiadając na postulat nr 6 dot. rozwinięcia systemu informacji zwracamy uwagę na niejasne i wieloznaczne jego sformułowanie. Domyślamy się jednak, że autor postulatu miał na myśli tzw. Tematyczne Zestawienie Dokumentacyjne w skrócie TZD. Wyjaśniamy, że 3 osobowy zespół wykonuje tego typu zestawienia w oparciu o kartotekę kart dokumentacyjnych znajdujących się w CBR na pisemne zamówienia pracowników Instytutu oraz użytkowników z zewnątrz. Zestawienie oprócz opisu bibliograficznego posiada adnotację treściową zawierającą wy-

niki doświadczeń. Realizujemy wszystkie zamówienia w miarę naszych możliwości. Na najbliższą pięcioletkę zaplanowaliśmy zwiększenie liczby wykonywanych Zestawień zdając sobie sprawę z potrzeby tego typu informacji, będzie to możliwe po zwiększeniu stanu osobowego zespołu. Nie wiemy o jakich "surowych wynikach pomiarów, doświadczeń, eksperymentów itp." autor postulatu myślał.

Etapowe sprawozdania z zakończenia badań przekazywane są do Zakładu Organizacji Badań Naukowych. Można by pomyśleć o informowaniu o nich pracowników instytutu na bieżąco, szczególnie wtedy gdy zakończenie badań nie kończy się publikacją, której cykl produkcyjny np. Pamiętnik Puławski jest długi. Informację na powyższy temat można uzyskać również uczestnicząc w seminariach organizowanych przez poszczególne Zakłady Naukowe IUNG. COBORU publikuje corocznie informacje o wynikach doświadczeń poszczególnych gatunków roślin w danym roku na tle 3 lat, ulotki o uprawie odmian. Informacje zawarte w tych wydawnictwach wykorzystywane są przez pracowników IUNG /Z-d Roślin Zbożowych/, który wspólnie z IHAR opracowuje "Charakterystykę i technologię poszczególnych gatunków zbóż" a znajdują się w CBR Oddział Puławy. Jeżeli chodzi o dane z IMGW informujemy, że w CBR Oddział Puławy znajdują się następujące wydawnictwa tego instytutu:

1. Biuletyn Hydrologiczny
2. Biuletyn Agrometeorologiczny
3. Miesięczny Przegląd Agrometeorologiczny
4. Miesięczny Biuletyn Hydrologiczny
5. Przegląd Informacyjno-Dokumentacyjny - seria Meteorologiczna miesięcznik.

W tym ostatnim na bieżąco zamieszczane są opracowania dokumentacyjne w układzie alfabetycznym. Jest to także cenny materiał informacyjny. Wiadomo nam, że instytut odpłatnie udostępnia swe materiały i wydaje się nam, że w wyniku porozumienia między instytutowego możnaby odpłatnie udostępnić naszym pracownikom potrzebne dane. Informowanie pracowników o wynikach badań zmieni się na korzyść z chwilą opracowania systemu informacyjnego oraz zmechanizowania poszczególnych ośrodków pozwalającego na podłączenie się do komputerów. Na koniec stwierdzić musimy, że wg naszej orientacji pracownicy IUNG na ogół w niewystarczającym stopniu wykorzystują istniejące już łatwo dostępne informacje tak z dziedziny bieżących badań jak i dot. literatury fachowej

- 5 -

tak krajowej jak i zagranicznej. Istnieje podejrzenie że nie są oni dostatecznie poinformowani o istniejących w tym względzie możliwościach.

DYREKTOR
Prof. dr hab. St. Nawrocki