

III - 1. W korzystaniu z funduszu społecznego przyznawanego winny być osoby, które dotychczas wykazywały go w sposób minimalny.

Postulat jak najbardziej słuszny. Zgodnie z obowiązującym regulaminem i ustaleniami przez Komisję Społeczną Związów Zawodowych zasadami w korzystaniu z wszelkich form działalności społecznej pierwszeństwo mieli i mają ci pracownicy, którzy z ZS w danym roku korzystali w minimalnym stopniu. W praktyce, zasady te nie zawsze są realizowane z przyczyn samych pracowników. Z chwilą podjęcia decyzji o zorganizowaniu wyliczki krajowawczej czy wyjazdu do teatru Sekcja Społeczna zbiera z poszczególnych Zakładów zgłoszenia pracowników do wzięcia udziału w organizowanej imprezie. Dysponując ograniczoną ilością miejsc - limitowaną ilością miejsc w autokarze - w pierwszej kolejności kwalifikowani są do udziału ci pracownicy którzy dotychczas nie uczestniczyli w tego rodzaju akcji i byłoby to zgodne z założeniami, gdyby osoby te nie rezygnowały z imprezy w ostatniej chwili. Ponadtoż fakty takie mają miejsce przy każdej organizowanej imprezie, to w celu prawidłowego wykorzystania funduszu społecznego /aby nie opłacać pustych miejsc /proponuje się uczestnictwo innym pracownikom w tym często takim, którzy w ZS korzystają dosyć często.

Ponadto, część pracowników z różnych przyczyn nie wykazuje zainteresowania w korzystaniu z imprez organizowanych przez Zakład pracy.

Jeżeli chodzi o kwalifikowanie pracowników na wczasy - to regulamin wyrażnie reguluje tę kwestię w oparciu o który Komisja Społeczna Związów Zawodowych dokonywała kwalifikacji a DSP realizować ustalenia Komisji.

III - 2. Konieczne jest zróżnicowanie form i zwiększenie liczby wczasów pracowników oraz na przykład w ramach przydziału wczasów i innych dobć socjalnych.

Stwierdzenie w kierunku zwiększenia ilości miejsc wczasowych na 1961 r. zostawia już poczynione. Wystąpiłoby pismem do ZG ZZZP o zakupienie 4 miejsce wczasowych w każdym turnusie w Domu

Krajoznawczy Wzloty Kier w Sopocie; w trakcie zabiegów, jest uwaga o zabieg 14 miejsce w każdym turnusie w okresie 1 maja w dniach 14/15/16 maja /nad czterym turnusem/. Ponadto rozszerzenie wczasów zapoczątkowane w tym roku /a ciesząc się zainteresowaniem pracowników/ forma tzw. wczasów pod gwiazdą. Niezależnie od tego DSP - w miarę potrzeby - czyni bieżące starania w zakresie odkupienia miejsc wczasowych od innych instytucji dla poszczególnych rodzin. Wszystkie starania DSP wspólnie z Komisją Społeczną Związów Zawodowych prowadzone będą w kierunku pełnego zaspokojenia potrzeb pracowników, przy uwzględnieniu środków finansowych przeznaczonych na ten cel.

Nowelizacja regulaminu dotyczącego przydziału wczasów i innych świadczeń społecznych jest niezbędna i leży w gestii Związków Zawodowych.

III - 3. Należy bezwzględnie wpłynąć na ilość korzystania z imprez organizowanych składkami zakładowymi i z funduszu społecznego przez osoby nie zatrudnione w JUNG.

Postulat słuszny. Powyższa sprawa wymaga rozważania i DSP oczekuje że w nowo opracowanym regulaminie dotyczącym przydziału wczasów i innych świadczeń społecznych będą określone sankcje dla pracowników którzy odstępują swój udział w danej imprezie - osobom nie będącym pracownikami JUNG, oraz sankcje za rezygnację z uczestnictwa w organizowanej imprezie /bez uzasadniającej przyczyny/ co w konsekwencji zmusza Sekcję Społeczną do odprowadzania wolnych miejsc innym jednostkom.

III - 4. Wyprowadzić partnerskie stosunki między Działem Ślub Pracowniczych JUNG a Pracownikiem CBR przy organizacji wczasów, imprez kulturalnych itp. Pracownicy CBR posiadają własny fundusz społeczny w JUNG, starają się, a chociaż wycho do wystawiania not przez Dział Ślub Pracowniczych JUNG.

Partnerskie stosunki istnieją czego dowodem jest, że DSP w tym roku załatwił wczasy dla dwóch rodzin prac. CBR, z wyłączeń w JUNG skorzystał jeden pracownik, w akcji zbierania kartofli było udział 2 pracowników /inym nie odpowiadał termin/. Ponadto we wszystkich imprezach organizowanych przez DSP dla emerytów uczestniczył emeryt CBR p. Kaliniewicz. Autor postulat miał na myśli chyba coś innego a mianowicie, chociaż na najprawdopodobnie o to, aby prac.

CBR traktowani byli w tych sprawach na równi z pracownikami IUNG /jest to skurczył się z posiadaniem poprzednim -

zgłoszony przez prac. IUNG/. Ustalenie takiej formy współpracy /z uwagi na związek jakie łączą prac. IUNG i CBR/ wymaga zawarcia porozumienia pomiędzy IUNG a CBR w Warszawie w sprawie przekazania części funduszu socjalnego /będącej odpowiednikiem % odpisu od wielkości f. p. i. c. zatrudnionych w Pukach/, podporządkowanie się prac. CBR regulaminowi działalności socjalnej IUNG a przede wszystkim zgody pracowników Instytutu.

III - 5.

Dotyczy Stanu Pracowniczych podległych ograniczonego zapotrzebowania na pracę IUNG i rencistów w Pukach, Olsztynie, Warszawie itp. jak również w zakresie życia rodzinnego i wchodzących w skład rodziny. Należy także ustalić zapotrzebowanie na opał: chodzi tu głównie o ludzi starszych, samotnych i emerytów.

DSP w miarę możliwości i zgłoszonych potrzeb zapotrzebuje i w przyszłości będzie zapotrzebuje pracowników i emerytów w ziemiach, owoce i warzywa. W tym roku dotyczyło to zapotrzebowania w ziemiach i cebulę. W ubiegłych latach nie było takiego zapotrzebowania ze strony pracowników. Jeśli chodzi o wędlinę i ryby na święta - sprawa będzie aktualna jeżeli Zakłady pracy dostaną dodatkowe przydziały tych artykułów.

Sprawę zapotrzebowania w węgiel nie jest domną działalnością zakładu pracy. Przewidywały węgiel się indywidualnie i w związku z tym zakład może jedynie udzielić pomocy w zakresie środka transportu i pomocy przy załadunku i rozładunku.

III - 6.

Nadwyżki drewna zromantowanego w Osadzie Pałacowej i w ZD IUNG powinnoby być sprzedawane pracownikom.

Do chwili obecnej Dział Administracyjno-Ekonomiczny dokonał sprzedaży pracownikom IUNG 37 m³ drewna jakie uzyskali z parku, po - zjadamy jeszcze około 30 m³ na które wpływają nadal zgłoszenia.

III - 7.

W związku z wprowadzeniem od 1.01.1981 r. większej liczby wolnych godzin przeznaczonych na odpoczynek i rekreację w okresie wakacji, należy ustalić zasady wyjazdu na teren rekreacyjny i wypoczynkowy itp.

Sprawa bieżąca co przedyskutowania. DSP oczekuje propozycji w tej sprawie od pracowników, które będą możliwe do zrealizowania przez Sekcję Socjalną wspólnie z odpowiednimi komisjami Wydziału. Tożsamość przy udziale samych zainteresowanych.

*[Podpis]*