

STATUT TYMCZASOWY
NIEZALEŻNEGO SAMORZĄDNEGO ZWIĄZKU ZAWODOWEGO
PRZY INSTYTUCIE UPRAWY NAWOŻENIA I GLEBOZNAWSTWA
W PUŁAWACH

WSTĘP

- § 1. Z woli pracowników Instytutu Uprawy Nawożenia i Gleboznawstwa tworzy się organizację o nazwie: Niezależny Samorządny Związek Zawodowy, zwany dalej Związkiem.
- Związek powstaje w oparciu o ustalenia zawarte w tzw. Porozumieniu Gdańskim z dnia 31 sierpnia 1980 roku i działa zgodnie z:
- Art. 2. Konwencji Nr 87 Międzynarodowej Organizacji Pracy
 - Art. 84. Konstytucji Polskiej Rzeczypospolitej Ludowej.
- § 2. Statut niniejszy jest aktem tymczasowym obowiązującym do czasu uchwalenia przez Sejm Polskiej Rzeczypospolitej Ludowej ustawy o związkach zawodowych w duchu Porozumienia Gdańskiego.
- § 3. Związek podlegał będzie rejestracji zgodnie z wymogami prawa.

ROZDZIAŁ I. CHARAKTER ZWIĄZKU

- § 4. Związek jest organizacją zrzeszającą na zasadach dobrowolności pracowników, emerytów i rencistów Instytutu Uprawy Nawożenia i Gleboznawstwa oraz innych zakładów pracy formalnie bądź faktycznie z Instytutem związanych.
- § 5. Związek jest organizacją demokratycznie samorządną i niezależną od władz administracyjnych, gospodarczych i organizacji politycznych. Związek nie jest zrzeszony z Centralną Radą Związków Zawodowych.
- § 6. Głównym celem związku jest dobro ludzi pracy, a więc obrona interesów pracowników, emerytów i rencistów oraz stałe dążenie do poprawy ich bytu, jak również bytu ich rodzin.
- § 7. Związek ma charakter świecki i nie stawia sobie celów politycznych. Członkami związku mogą być osoby bez względu na wyznawany światopogląd, przekonania polityczne i przynależność do organizacji politycznych.

ROZDZIAŁ II. PODSTAWOWE CELE ZWIĄZKU

- § 8. Celem Związku jest:
- 1/ zaspokajanie pośrednio bądź bezpośrednio potrzeb materialnych, socjalnych, kulturalnych członków i ich rodzin, a także zapewnia-

- nie im warunków do podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
- 2/ ochrona ekonomicznych i prawnych interesów pracowniczych z tytułu wykonywanej pracy zawodowej, wynagrodzenia, warunków socjalno-bytowych oraz bezpieczeństwa i higieny pracy,
 - 3/ Podejmowanie starań o zharmonizowanie interesów pracowników z prawidłowym działaniem zakładu pracy,
 - 4/ szerzenie demokratyzmu i umacnianie koleżeńskej solidarności w stosunkach wzajemnych,
 - 5/ kształtowanie aktywnej postawy dla dobra Ojczyzny, ludzi pracy i ich rodzin,

§ 9. Związek realizuje swe cele przez:

- 1/ reprezentowanie swych członków wobec pracodawców, władz i organów administracji państwowej oraz innych zrzeszeń i instytucji społecznych,
- 2/ udzielanie pomocy prawnej i podejmowanie interwencji w przypadkach konfliktu między pracownikiem, grupą pracowników, a pracodawcą,
- 3/ organizowanie i kierowanie akcjami protestacyjnymi pracowników w przypadkach istotnego naruszenia interesów pracowniczych, a w szczególnie uzasadnionych przypadkach, po wyczerpaniu innych środków, proklamowanie strajku,
- 4/ organizowanie wszelkich form samopomocy członków związku,
- 5/ podejmowanie starań o zapewnienie członkom Związku i ich rodzinom czasów pracowniczych, a w razie potrzeby czasów profilaktyczno-leczniczych i leczenia sanatoryjnego,
- 6/ podejmowanie starań o zaspakajanie potrzeb mieszkaniowych członków oraz miejsc w żłobkach, przedszkolach, na koloniach i obozach dla ich dzieci,
- 7/ zapewnianie członkom odpowiedniego i sprawiedliwego udziału w świadczeniach z funduszu socjalnego i innych funduszy zakładu pracy,
- 8/ inicjowanie i nadzorowanie działalności oświatowej i kulturalnej prowadzonej przez zakład pracy, podejmowanie starań o tworzenie warunków do właściwego odpoczynku po pracy, a także podejmowanie własnej działalności w tym zakresie,
- 9/ kontrolowanie stanowisk pracy pod względem bezpieczeństwa i higieny pracy, ~~xxx także podejmowanie własnej działalności w tym zakresie~~ oraz interweniowanie u pracodawcy w przypadkach ~~xxx~~ stwierdzenia uchybień w tym względzie,
- 10/ prowadzenie działalności w sposób jawny, bieżące informowanie pracowników o ważniejszych czynnościach.

ROZDZIAŁ III. CZŁONKOWIE ZWIĄZKU, ICH PRAWA I OBOWIĄZKI

- § 10. Osoby, które podpisały niniejszy Statut są członkami - założycielami Związku.
- § 11. Inni pracownicy, emeryci i renciści stają się członkami Związku jeśli złożą deklarację przystąpienia do Związku, a Zarząd podejmie uchwałę o ich przyjęciu.
- § 12. Członek uprawniony jest do pisemnego wypowiedzenia członkowstwa Związku; ustaje ono z chwilą wypowiedzenia.
- § 13. Członka, który uporczywie nie wykonuje obowiązków członkowskich lub postępuje w sposób nie licujący z godnością członka Związku Zarząd może ukarać upomnieniem, naganą, bądź zawiesić okresowo w prawach członka.
- W szczególnych przypadkach Zarząd może pozbawić członkowstwa.
- Od postanowienia o pozbawieniu członkowstwa służy zainteresowanemu odwołanie do Walnego Zgromadzenia Delegatów.
- § 14. Członek Związku ma prawo:
- 1/ uczestniczyć w ogólnych zebraniach Związku,
 - 2/ wybierać i odwoływać członków wszystkich władz Związku oraz być wybierany do tych władz - przy zachowaniu przepisu zawartego w § 26.2.
 - 3/ uczestniczyć w ustalaniu instrukcji dla wybranych delegatów,
 - 4/ korzystać z pomocy socjalnej i prawnej Związku oraz innych urządzeń związkowych stojących do jego dyspozycji,
 - 5/ korzystać z pomocy Związku w ochronie swych praw w przypadku ich naruszenia przez zakład pracy,
 - 6/ być na bieżąco informowanym o wszelkich decyzjach i innych działaniach władz Związku,
 - 7/ występować z wnioskami i postulatami do władz związkowych,
 - 8/ brać udział w zebraniach, na których władze związkowe podejmują uchwały dotyczące jego osoby.
- § 15. Członek Związku jest obowiązany:
- 1/ przestrzegać postanowień Statutu i uchwał władz Związku,
 - 2/ uczestniczyć w życiu związkowym i regularnie płacić składki członkowskie,
 - 3/ solidarnie uczestniczyć w akcjach podejmowanych przez Związek i popierać wysuwane przezeń postulaty,
 - 4/ współdziałać w kształtowaniu właściwych stosunków współżycia między pracownikami.

ROZDZIAŁ IV. STRUKTURA I WŁADZE ZWIĄZKU

- § 16. Komórką podstawową Związku jest koło liczące co najmniej 10 osób. W szczególnych przypadkach Zarząd Związku może wyrazić zgodę na utworzenie koła liczącego przynajmniej 7 osób. Koła Związku winny w zasadzie powstawać w podstawowych jednostkach organizacyjnych zakładu pracy. Możliwe jest jednak łączenie się członków różnych jednostek w koło ze względu na zbieżność dyscyplin zawodowych, bezpośrednie sąsiedztwo, bądź innych, uzasadnionych powodów.
- § 17. Władzami Związku są:
1. Walne Zgromadzenie Delegatów
 2. Zarząd i jego Prezydium
 3. Komisja Rewizyjna
- § 18. Walne Zgromadzenie Delegatów
1. Do kompetencji Walnego Zgromadzenia Delegatów należy:
 - 1/ uchwalenie Statutu i zmian w nim,
 - 2/ uchwalanie programów działalności Związku,
 - 3/ wybór delegatów do organów zrzeszeń regionalnych i pokrewnych charakterem Niezależnych Samorządnych Związków Zawodowych.
W przypadku, gdy czas na podjęcie decyzji w tej materii jest zbyt krótki, wyboru delegatów może dokonać również Zarząd zgodnie z § 20 pkt.4.
 - 4/ rozpatrywanie sprawozdań i Komisji Rewizyjnej oraz udzielanie Zarządowi skwitowania,
 - 5/ uchwalanie wysokości składek członkowskich,
 - 6/ podejmowanie uchwał w sprawie przystąpienia do organizacji zrzeszających Niezależne, Samorządne Związki Zawodowe oraz rozwiązania Związku.
 2. Doroczne Walne Zgromadzenie Delegatów zwołuje Zarząd z własnej inicjatywy, bądź na wniosek Komisji Rewizyjnej lub pisemne żądanie 1/5 członków Związku. Jeżeli Zarząd nie zwoła Zgromadzenia w ciągu trzech tygodni od dnia zgłoszenia wniosku - Zgromadzenie zwołuje Komisja Rewizyjna.
 3. W Walnym Zgromadzeniu Delegatów biorą udział delegaci kół. Sposób wyboru oraz liczbę delegatów ustala Zarząd proporcjonalnie do ilości członków kół.
 4. Walne Zgromadzenie Delegatów podejmuje uchwały zwykłą większością oddanych głosów, natomiast przy uchwalaniu Statutu bądź poprawek do niego - bezwzględną większością oddanych głosów.
 5. Uchwały Walnego Zgromadzenia Delegatów są ważne przy obecności bezwzględnej większości delegatów. Uchwały zapadają w głosowaniu

jawnym, poza wyborami do władz w trybie kooptacji i odwoływaniu członków władz. Na żądanie przynajmniej 1/10 obecnych delegatów przewodniczący Zgromadzenia zarządza tajne głosowanie także w innych sprawach.

§ 19. Zarząd Związku

1. Kadencja Zarządu trwa dwa lata. Ulega ona przedłużeniu w przypadku, gdy ze względów obiektywnych nie jest możliwe przeprowadzenie wyborów ale nie dłużej niż do 30 dni od daty upływu kadencji.
2. Zarząd składa się z prezesa oraz członków Zarządu, którzy wybierają ze swego grona: dwóch wiceprezesów, sekretarza i skarbnika oraz ich zastępców. Liczbę członków Zarządu i jego Prezydium określa Walne Zgromadzenie Delegatów. Zarząd nie ma prawa kooptacji członków do składu Zarządu.
3. Do obowiązków prezesa należy reprezentowanie Związku na zewnątrz oraz kierowanie działalnością Zarządu i jego Prezydium. W przypadku rezygnacji prezesa, jego obowiązki sprawuje jeden z wiceprezesów wybrany większością głosów członków Zarządu, ale tylko do czasu wyborów przeprowadzonych nie później niż 30 dni od daty rezygnacji zgodnie z § 14.
4. Do kompetencji Zarządu należy:
 - 1/ powoływanie i odwoływanie członków Prezydium, z wyłączeniem prezesa,
 - 2/ reprezentowanie Związku wobec pracodawców, władz i organów administracji państwowej - także innych organizacji i instytucji,
 - 3/ ustalanie planów bieżącej działalności Związku,
 - 4/ okresowa ocena pracy Prezydium Zarządu,
 - 5/ uchwalanie budżetu Związku,
 - 6/ podejmowanie uchwał co do przeznaczenia funduszu socjalnego, mieszkaniowego i innych funduszy zakładowych w zakresie w jakim należy to do kompetencji organizacji związkowej w myśl obowiązujących przepisów i umów zawartych z pracodawcą,
 - 7/ podejmowanie uchwał w przedmiocie stanu miejsc pracy pod względem ich bezpieczeństwa i higieny,
 - 8/ upoważnianie Prezydium Zarządu do podejmowania uchwał w przedmiocie zatrudnienia, awansowania, premiowania i nagradzania pracowników oraz rozwiązywania umów o pracę w zakresie w jakim to przewidują obowiązujące przepisy prawa pracy.

§ 20. Do kompetencji Prezydium Zarządu należy:

- 1/ kierowanie bieżącą działalnością Związku zgodnie ze statutem, uchwałami Walnego Zgromadzenia Delegatów, instrukcjami i uchwa-

rami Walnego Zgromadzenia Delegatów, instrukcjami i uchwałami Zarządu.

- 2/ zawieranie zbiorowych układów pracy oraz innych porozumień z pracodawcą,
- 3/ składanie oświadczeń woli oraz zobowiązań w imieniu Związku,
- 4/ wybór delegatów, gdy czas na ich wybór jest krótszy niż 5 dni.

§ 21. Komisja Rewizyjna Związku

1. Kadencja Komisji Rewizyjnej trwa dwa lata. Liczbę członków Komisji ustala Walne Zgromadzenie Delegatów. Komisja wybiera ze swego grona: prezesa, wiceprezesa i sekretarza. Prawo kooptacji członków Komisji posiada jedynie Walne Zgromadzenie Delegatów.
2. Do kompetencji Komisji Rewizyjnej należy nadzorowanie i kontrolowanie całej działalności Zarządu i jego Prezydium oraz postępowanie zgodne z § 18.2 Statutu.

§ 22. Walne Zebranie Koła jest jedyną władzą Koła. Bieżącą działalnością koła kieruje wybrany w trybie tajnym starosta koła, a w czasie jego nieobecności wicestarosta. Starosta jest stałym przedstawicielem koła wobec władz Związku.

§ 23. Do wykonywania swoich statutowych obowiązków Zarząd może powołać odpowiednie komisje stałe, bądź nadzwyczajne. Pracą komisji kieruje przewodniczący powołany spośród członków Zarządu. W skład komisji wchodzi oprócz członków Zarządu inni członkowie Związku. Zakres uprawnień i tryb postępowania komisji ustala Zarząd.

ROZDZIAŁ V. WYBORY DO WŁADZ ZWIĄZKU

- § 24.
1. Wybory do wszystkich władz Związku odbywają się w głosowaniu bezpośrednim, tajnym, z nieograniczoną liczbą kandydatów.
 2. Wybranymi do władz Związku zostają ci kandydaci, którzy uzyskali bezwzględną większość oddanych głosów.
 3. W przypadku nie obsadzenia w wyniku wyborów funkcji prezesa, wszystkich miejsc w składzie Zarządu bądź Komisji Rewizyjnej - przeprowadza się drugą turę wyborów. Jeśli prezes nie został wybrany w pierwszej turze głosowania, druga tura wyborów na to stanowisko odbywa się pomiędzy dwoma kandydatami, którzy w I turze uzyskali największą ilość głosów. Prezesem zostaje wówczas kandydat uzyskujący większość głosów. W wyborach drugiej tury do nie obsadzonych miejsc w Zarządzie i Komisji Rewizyjnej uczestniczą kandydaci, którzy nie zostali wybrani w I turze i wchodzi w skład wymienionych władz w kolejności uzyskanych głosów.
 4. Wybory odbywają się oddzielnie na prezesa, członków Zarządu,

członków Komisji Rewizyjnej, a w razie potrzeby na delegatów do organów zrzeszeń Niezależnych Samorządnych Związków Zawodowych.

5. Wybory przeprowadza Komisja Wyborcza powołana przez Zgromadzenie.

§ 25. Kandydatów do władz zgłaszają koła oraz delegaci na Walnym Zgromadzeniu Delegatów poprzedzającym wybory.

§ 26. 1. Tę samą funkcję w Związku można pełnić tylko przez dwie kolejne kadencje.

2. Do władz Związku nie mogą być wybrani członkowie Związku piastujący stanowiska w dyrekcji lub kierownictwie zakładu pracy oraz będący we wszystkich instancjach organizacji politycznych w zakładzie pracy lub poza nim.

§ 27. Starosta i wicestarosta koła Związku nie może być wybierany spośród przełożonych podstawowych jednostek organizacyjnych zakładu pracy.

ROZDZIAŁ VI. OSOBOWOSC PRAWNA, FUNDUSZE I MAJATEK ZWIĄZKU

§ 28. Związek posiada osobowość prawną zgodnie z obowiązującymi przepisami.

§ 29. Fundusze Związku tworzone są z:

- 1/ składek członkowskich,
- 2/ darowizn, zapisów, dotacji,
- 3/ dochodów z majątków Związku,
- 4/ innych źródeł.

§ 30. Fundusze przeznaczone są na finansowanie działalności organizacyjnej, socjalnej, kulturalnej, oświatowej i innej działalności statutowej.

§ 31. Podstawą działalności finansowej jest budżet obejmujący wszystkie środki będące do dyspozycji. Budżet układany jest na okres roczny. Z ważnych przyczyn może być korygowany. Stan finansów będzie ogłaszany.

§ 32. Zasady świadczeń finansowych z tytułu uczestnictwa w organach zrzeszeń Niezależnych, Samorządnych Związków Zawodowych ustala porozumienia.

ROZDZIAŁ VII. POSTANOWIENIA DODATKOWE I PRZEJŚCIOWE

§ 33. Rozwiązanie Związku może nastąpić w trybie głosowania bezpośredniego i tajnego członków Związku przy frekwencji przynajmniej 75% członków i większości 3/4 oddanych głosów.

§ 34. Pierwsze Walne Zgromadzenie Delegatów zwołuje i przygotowuje Komitet Założycielski Związku, ustalając zasady wyboru delegatów kół, przygotowując projekt Statutu oraz projekt porządku obrad i inne niezbędne.

ne dokumenty. Z chwilą ukonstytuowania się władz Związku, Komitet Założycielski ulega rozwiązaniu.

§ 35. Statut Tymczasowy wchodzi w życie z dniem 29 września 1980 r. tj. z dniem uchwalenia przez Walne Zgromadzenie Delegatów.